

Modulbeschreibung Vertiefung Personal

Thema:

Personalentwicklung und Kompetenzmanagement mit Fokus auf die Zukunft der Arbeit

Inhalte:

- Grundlagen der Personalentwicklung
 - o Ziele
 - o Maßnahmen und Ablauf
 - o Praxisbeispiele
- Bedeutung der überfachlichen Kompetenzen
 - o Überfachliche Kompetenzen vs. Fachliche Kompetenzen
 - o Messbarkeit von Kompetenzen
 - o Kompetenzen in der Personalentwicklung
- Arbeitswelt 4.0
 - o Wie verändert sich die Arbeitswelt?
 - o Wie verändern sich die Berufsbilder?
 - o Welche Tätigkeiten werden wegfallen bzw. entstehen neu?
 - o Welche Kompetenzen werden in der Zukunft benötigt? Wie können diese Kompetenzen erlernt bzw. gefördert werden?

Prüfungsform:

- Didaktische Gestaltung und Moderation einer 60-minütigen Vorlesungssequenz zu einem vorher festgelegten Unterthema in 2er Gruppen
- Anfertigung einer schriftlichen, wissenschaftlichen Hausarbeit des vorher referierten Themas, ebenfalls in 2er Gruppen

Literatur (Beispiele):

- Scholz; Personalmanagement, 2014, Vahlen Verlag
- Jochmann und Gechter; Strategisches Kompetenzmanagement, 2007, Springer Verlag
- Zukunft der Arbeit - Innovationen für die Arbeit von morgen; Bundesministerium für Bildung und Forschung
- Weißbuch Arbeiten 4.0 – Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- Kompetenzen für Industrie 4.0 - Qualifizierungsbedarfe und Lösungsansätze; acatech (Hrsg.)
- Zukunft der Arbeit – Eine praxisnahe Betrachtung; Wischmann & Hartmann (Hrsg.), 2018, Springer Verlag